

AVVISO

FormezPA, in considerazione del riordino complessivo del sistema formativo del personale pubblico voluto dal Ministro della Pubblica Amministrazione, al fine di adempiere alle proprie finalità istituzionali e di valorizzare il prezioso capitale umano rappresentato dai dipendenti a tempo determinato e dai collaboratori che hanno maturato particolare esperienza e competenza nell'ambito delle attività istituzionali realizzate dal Centro e dalle società partecipate, seleziona, mediante valutazione dei titoli e mediante prova scritta, personale da impegnare mediante contratti di assunzione a tempo indeterminato nelle specifiche attività assegnate e/o concordate con il Dipartimento della Funzione Pubblica, sulla base di appositi accordi e/o programmi e/o convenzioni stipulati con il Governo centrale e/o con singole amministrazioni pubbliche e/o con associazioni, consorzi o altri organismi pubblici.

Con la selezione di cui al presente avviso si intende più in specifico predisporre ed approvare apposite graduatorie, strutturate per classi professionali, dalle quali attingere per l'immissione nei ruoli del Centro di 24 unità così suddivise:

- n. 6 unità di profilo C.2,
- n. 10 unità di profilo C.1,
- n. 6 unità di profilo B.1/B.2
- n. 2 unità di profilo A.1/A.2.

L'intera procedura dovrà concludersi entro il 31 dicembre 2010.

La selezione, che mira a soddisfare le esigenze organizzative, produttive e tecniche del Centro per le proprie sedi di Roma e Cagliari, è riservata a coloro che, tra il 1 gennaio 2001 ed il 30 novembre 2010, abbiano avuto rapporti di lavoro subordinato e di collaborazione con FormezPA (già Formez).

I candidati, per poter partecipare alla selezione, dovranno possedere i seguenti requisiti di ingresso:

- a) aver maturato, nell'arco temporale indicato, **almeno 36 mesi di anzianità di servizio, di cui almeno 18 mesi con contratto di lavoro subordinato** tenendo conto che per le collaborazioni dovrà essere adottato il parametro medio convenzionale di 20 giornate = 1 mese;
- b) essere o essere stati in servizio (anche come collaboratori) **nel corso dell'anno 2010**;

Ai fini del possesso dei requisiti predetti nonché della applicazione del criterio della esperienza saranno considerati anche i periodi maturati presso società partecipate in via maggioritaria dal FormezPA **con il limite massimo di 36 mesi**.

La selezione avverrà con riserva della verifica dei requisiti e dei titoli ad avvenuto espletamento della procedura.

Si può aderire alla selezione esclusivamente per la classe professionale cui appartiene il profilo di inquadramento attribuito per l'ultimo contratto di lavoro a tempo determinato. Nel caso di immissione nei ruoli verrà confermato tale ultimo profilo.

Per partecipare alla selezione è necessario trasmettere via mail la **[scheda di adesione](#)** completa di ogni elemento indicato **entro e non oltre le ore 24 del giorno giovedì 9 dicembre 2010** all'indirizzo **selezione@formez.it**

La data della prova sarà pubblicata nei prossimi giorni sul sito del Formez fermo restando che l'intera procedura dovrà concludersi entro il 31 dicembre 2010.

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri che verranno assunti per la valutazione sono i seguenti per i quali è indicato il relativo peso su 100 punti per ciascuna classe professionale (i punti vanno intesi come valori massimi attribuibili):

	profili A1-A2	profili B1-B2	profilo C.1	profilo C.2
ESPERIENZA	45	40	35	25
TITOLI DI STUDIO ESPERIENZE EXTRA FORMEZ	20	20	25	30
PROVE	20	30	30	35
VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE	15	10	10	10
	100	100	100	100

La soglia di idoneità è posta a 51 punti

In particolare:

profili A.1-A.2

Esperienza	45
<i>contratti lavoro subordinato</i>	40
<i>altre tipologie contrattuali</i>	5
Titoli di studio ed esperienze extra Formez	20
<i>diploma licenza media inferiore</i>	6
<i>voto titolo di studio superiore (che assorbe diploma)</i>	13
<i>altri titoli</i>	3
<i>altre esperienze lavorative</i>	4
Prove	20
<i>test attitudinali e di informatica di base</i>	20
Commissione	15
<i>Valutazione complessiva della Commissione</i>	15

profili B.1-B.2

Esperienza	40
<i>contratti lavoro subordinato</i>	35
<i>altre tipologie contrattuali</i>	5
Titoli di studio ed esperienze extra Formez	20
<i>voto diploma di scuola media superiore</i>	10
<i>altri titoli</i>	5
<i>altre esperienze lavorative coerenti con Formez</i>	5
Prove	30
<i>test attitudinali e motivazionali</i>	14
<i>informatica</i>	8
<i>lingua inglese</i>	8
Commissione	10
<i>Valutazione complessiva della Commissione</i>	10

profilo C.1

Esperienza	35
<i>contratti lavoro subordinato</i>	30
<i>altre tipologie contrattuali</i>	5
Titoli di studio ed esperienze extra Formez	25
<i>laurea breve</i>	3
<i>laurea vecchio ordinamento o specialistica (che assorbe laurea breve)</i>	10
<i>specializzazione, dottorati, pubblicazioni</i>	4
<i>master e alta formazione</i>	2
<i>albi professionali e selezioni di evidenza pubblica</i>	4
<i>altre esperienze lavorative coerenti con Formez</i>	5
Prove	30
<i>capacità gestionali/attitudinali/motivazionali</i>	14
<i>informatica</i>	8
<i>lingua inglese</i>	8
Commissione	10
<i>Valutazione complessiva della Commissione</i>	10

profilo C.2

Esperienza 25

contratti lavoro subordinato 22

altre tipologie contrattuali 3

Titoli di studio ed esperienze extra Formez 30

laurea breve 3

laurea vecchio ordinamento o specialistica (che assorbe laurea breve) 11

specializzazione, dottorati, pubblicazioni 6

master e alta formazione 3

albi professionali e selezioni di evidenza pubblica 4

altre esperienze lavorative coerenti con Formez 6

Prove 35

capacità gestionali/attitudinali/motivazionali 17

informatica 9

lingua inglese 9

Commissione 10

Valutazione complessiva della Commissione 10

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Esperienza

tipologia contrattuale	profili	punteggi
esperienza con contratti di lavoro subordinato	A	1,5 punti per trimestre (1 trim. = 90 giorni)
	B	1,0 punti per trimestre (1 trim. = 90 giorni)
	C.1	0,9 punti per trimestre (1 trim. = 90 giorni)
	C.2	0,8 punti per trimestre (1 trim. = 90 giorni)
esperienza con contratti di collaborazione	A	0,9 punti per trimestre (1 trim. = 60 giornate)
	B	0,6 punti per trimestre (1 trim. = 60 giornate)
	C.1	0,5 punti per trimestre (1 trim. = 60 giornate)
	C.2	0,5 punti per trimestre (1 trim. = 60 giornate)

Titoli di studio

Scuola media inferiore (solo A)

Sufficiente	punti 2
Buono	punti 4
Distinto	punti 5
Ottimo	punti 6

Scuola media superiore (solo A e B)

Voto diploma /60	Voto diploma /100	A	B
Fino a 42	Fino a 70	punti 9	punti 6
43-47	71- 79	punti 10	punti 7
48-53	80-89	punti 11	punti 8
54-57	90-97	punti 12	punti 9
58-60	98-100	punti 13	punti 10

Laurea breve 3 punti indipendentemente dal voto

Laurea vecchio ordinamento o specialistica (che assorbe il punteggio della laurea breve)

votazione	C.1	C.2
fino a 100	6 punti	7 punti
da 101 a 103	7 punti	8 punti
da 104 a 106	8 punti	9 punti
da 106 a 108	9 punti	10 punti
da 109 a 110	10 punti	11 punti

Specializzazioni	2 punti
Dottorati	2 punti
Master 1° livello	0,5 punti
Master 2° livello	1 punti
Alta formazione	1 punti
Iscrizioni ad albi professionali	2 punti
Idoneità concorsi di evidenza pubblica	2 punti
Publicazioni:	
C.1 fino a	2 punti
C.2 fino a	4 punti

PROVE

Le prove consistono in n. 30 quesiti a risposta multipla che puntano ad accertare conoscenze e competenze, riferite al profilo e all'ambito professionale, nonché la cultura generale del candidato. In particolare:

Profili A.1 – A.2

Informatica, inglese (I livello), comprensione verbale

Profili B.1 – B.2

Informatica, Inglese (I livello), Comprensione verbale, Ragionamento critico verbale, nozioni di diritto amministrativo

Profili C.1 – C.2

Informatica, Inglese (II livello), Ragionamento critico-verbale, Ragionamento critico-numerico, elementi di diritto amministrativo e di diritto costituzionale.

La prova dovrà essere completata in 45 minuti.

A partire **dal giorno 10 dicembre 2010, dopo le ore 10.30**, la banca dati da cui saranno tratti i test che verranno somministrati il giorno della prova sarà disponibile presso la Direzione Generale. Chiunque dei candidati potrà richiederla via mail all'indirizzo selezione@formez.it indicando tassativamente il profilo per il quale si concorre.

COMMISSIONE

La procedura di selezione sarà sovrintesa da una Commissione che, contestualmente all'espletamento delle prove, attribuirà i punteggi previsti e, in conclusione, esprimerà un giudizio complessivo sul candidato sotto il profilo attitudinale e motivazionale, con un punteggio massimo di 10 punti (15 per i profili A). Il giudizio sarà formulato tenendo anche conto delle valutazioni sul candidato espresse dal dirigente di riferimento.

Informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003, FORMEZ PA, Titolare del trattamento, informa che i dati forniti da ciascun candidato saranno utilizzati per la partecipazione al presente Avviso e per la relativa selezione. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche per eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Al Formez PA potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Responsabili e gli incaricati che operano all'interno delle Unità organizzative cui è funzionalmente attribuito il perseguimento delle finalità sopra riportate. Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Amministrazione del Personale, domiciliato per la funzione in Formez PA, in Viale Marx, 15 – 0037 ROMA. L'elenco aggiornato degli altri Responsabili potrà essere visionato presso l'Ufficio del Responsabile dell'Unità Organizzativa Amministrazione del Personale. Ciascun offerente può esercitare i diritti previsti all'art. 7 del Decreto Legislativo 196/2003 che prevede, tra gli altri, quello di ottenere la cancellazione, la rettifica, l'aggiornamento dei dati. Tali diritti possono essere esercitati rivolgendosi al Titolare o al Responsabile del Trattamento.