

AVVISO per la selezione di 1 (una) risorsa da impegnare in qualità di dirigente a tempo indeterminato della Direzione Performance e valore pubblico.

(CODICE SELEZIONE DIR **PERFORMANCE E VALORE PUBBLICO**)

Formez PA – Centro Servizi, assistenza studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A. (di seguito denominato Formez PA) promuove un Avviso per l’assunzione a tempo indeterminato di 1 (una) risorsa con funzioni dirigenziali da assegnare alla Direzione Performance e valore pubblico presso la sede di Napoli.

1- POSIZIONE

La figura riporta al Vice Direttore Generale alla Produzione.

2- SCOPO DELLA POSIZIONE E ATTIVITA’ PRINCIPALI

Il candidato prescelto sarà impegnato a:

- acquisire, coordinare e realizzare progetti finalizzati a supportare lo sviluppo organizzativo delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai processi di misurazione e valutazione della performance, supporto alla definizione dei documenti di programmazione strategica e operativa, valutazione delle politiche pubbliche e dell’outcome;
- sviluppare le relazioni con le amministrazioni per le attività di pertinenza;
- definire e gestire le convenzioni da sottoscrivere con le amministrazioni;
- supervisionare le attività di comunicazione dei progetti della Direzione Performance e Valore Pubblico;

3- CARATTERISTICHE

Il profilo ricercato dovrà avere un’ottima conoscenza della tematica oggetto del profilo, ovvero dei contenuti di dominio della Direzione Performance e Valore Pubblico, dei principi e delle tecniche di project management nonché del sistema delle pubbliche amministrazioni, elevate capacità relazionali, affidabilità, propensione all’innovazione, capacità di leadership basata su competenza, visione e capacità decisionale, trasparenza e senso della mission aziendale.

Dovrà essere inoltre disponibile a prendere servizio nel brevissimo termine.

4- REQUISITI

I candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti generali e specifici di seguito elencati:

Requisiti di generali

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana;
2. Qualora non cittadino italiano, essere in possesso di un livello di conoscenza italiana di livello certificato C2 sia parlato che scritto, come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).
3. Godere dei diritti civili e politici.
4. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
5. Non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
6. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Possedere l'idoneità fisica all'impiego.

Requisiti Specifici

- Laurea specialistica o equiparata;
- Esperienza di almeno 5 (cinque) anni nel coordinamento e/o nella gestione di progetti coerenti con le attività di dominio della Direzione Performance e Valore Pubblico, maturata presso Pubbliche amministrazioni o presso organismi che operano a favore delle pubbliche amministrazioni.

5- INQUADRAMENTO, DURATA E SEDE

La risorsa individuata sarà assunta con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'espletamento di funzioni dirigenziali presso la sede del Formez PA di Napoli, con una retribuzione annuale lorda pari a 90 mila euro di cui max 10.000 di retribuzione di risultato, con un periodo di prova di 6 mesi al termine del quale verrà effettuata una valutazione sia delle performance che dei soft skills.

Resta fermo che non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei soggetti che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa.

Non sarà, altresì, instaurato il rapporto di lavoro con soggetti che si trovino in situazioni di conflitto di interessi, anche di natura legale, con il Formez PA.

6- MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione e il curriculum – in formato europeo e firmato in originale - dovranno essere inviati entro e non oltre le ore 24:00 del 10 giugno 2022 attraverso pec a protocollo@pec.formez.it – citando esplicitamente nell’oggetto della trasmissione “*Manifestazione di interesse per 1 (uno) dirigente Area Performance E Valore Pubblico*” – unitamente all’autocertificazione allegata accompagnata dalla copia di un documento di identità.

L’assenza della domanda di partecipazione e delle relative dichiarazioni di possesso dei requisiti generali e specifici ivi contenute e l’assenza del curriculum vitae allegato che impedisce il riscontro delle esperienze dichiarate comporta l’esclusione dalla procedura selettiva.

7- PROCEDURA SELETTIVA

La selezione si articola in **3** fasi selettive:

- 1. Prova scritta**
- 2. Assessment**
- 3. Prova Orale**

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione sono convocati per la prova scritta, fatta salva la notizia della non ammissione alla selezione per mancato possesso dei relativi requisiti.

Il diario delle prove d'esame sarà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione alla pagina – “Lavora con Noi – Bandi”, del sito <http://www.formez.it> almeno dieci giorni prima della data fissata.

Per poter essere ammessi alla prova scritta i candidati dovranno presentare all’atto dell’ingresso nell’area concorsuale:

- 1- autodichiarazione COVID da firmare in sede concorsuale (allegata alla lettera di partecipazione);
- 2- un documento di identità in corso di validità.

I candidati riceveranno inoltre, via mail dall’indirizzo noreply@concorsismart.it, una lettera di convocazione da stampare e portare con sé il giorno della prova scritta. Qualora il candidato non dovesse ricevere la lettera, il candidato potrà stampare la lettera di invito direttamente in sede di check-in.

Le risultanze della prova scritta ed il diario della successiva prova di assessment saranno comunicate ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione alla pagina Lavora con Noi – Bandi”, del sito <http://www.formez.it>. almeno dieci giorni prima della data fissata.

Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti i partecipanti.

I candidati riceveranno inoltre, via mail dall’indirizzo noreply@concorsismart.it, una lettera di convocazione da stampare e portare con sé il giorno della prova di assessment. Qualora il candidato non dovesse ricevere la lettera, il candidato potrà stampare la lettera di invito direttamente in sede di check-in.

L'esito della prova di assessment con i punteggi attribuiti a ciascun candidato e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale saranno pubblicati alla pagina "Lavora con Noi – Bandi", del sito <http://www.formez.it>.

Gli ammessi dovranno presentarsi senza nessuna altra comunicazione a sostenere la prova orale. La data, l'ora e la sede per lo svolgimento dell'eventuale preselezione saranno pubblicate alla pagina "Lavora con Noi – Bandi", del sito <http://www.formez.it> almeno dieci giorni prima della data fissata.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta; non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore, con conseguente esclusione dalla procedura selettiva.

Si precisa che tutte le prove concorsuali si svolgeranno nel rispetto delle prescrizioni vigenti relative alle misure di prevenzione per il contenimento del contagio COVID-19.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La **prova scritta** consisterà nella somministrazione e risoluzione di un test di n. 40 (quaranta) quesiti a risposta multipla volti a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- Organizzazione e funzionamento delle PP.AA
- Tecniche e strumenti di project management
- Misurazione e valutazione delle performance nelle PP.AA
- Modelli e strumenti per la misurazione del valore pubblico e dell'outcome
- Utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- Lingua inglese

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova scritta sarà di 60 (sessanta) minuti.

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- a. risposta esatta: +0,75 punti
- b. mancata risposta: 0 punti
- c. risposta sbagliata: - 0,20 punti

I punti disponibili per la valutazione della prova scritta sono 30. Ottengono l'idoneità alla successiva fase selettiva i primi otto candidati tra quelli che conseguono un punteggio superiore alla media aritmetica dei punteggi conseguiti nello svolgimento della prova stessa.

Tale numero potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi ex aequo all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria.

La **prova di assessment** consisterà in una prova di Assessment Center.

I punti disponibili per la valutazione della prova di assessment sono 30. Il candidato otterrà l'idoneità alla successiva fase selettiva e sarà ammesso alla prova orale se avrà superato la prova con il punteggio di almeno 21/30.

La **prova orale** consisterà in un colloquio con il quale verranno verificate oltre alle conoscenze

tecniche specifiche anche le capacità organizzative, manageriali e di problem solving.

I punti disponibili per la valutazione della prova orale sono 30. Il candidato otterrà l' idoneità se avrà superato la prova con il punteggio di almeno 21/30.

8- GRADUATORIA DI MERITO

La votazione finale è data dalla somma dei voti conseguiti nelle 3 prove (prova scritta - assessment - colloquio).

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio.

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice nominata formulerà quindi la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali ottenuti dai candidati.

A parità di merito, ovvero se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

La graduatoria verrà pubblicata alla pagina "Lavora con Noi – Bandi", del sito <http://www.formez.it> e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

9- DISPOSIZIONI GENERALI

Formez PA si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto in esso previsto nonché delle disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo(MOG) e nel Codice di Comportamento di Formez PA pubblicati sul sito di Formez PA – sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti generali, nonché delle disposizioni contenute nel Regolamento per la ricezione ed il trattamento delle segnalazioni di illecito e irregolarità pubblicato sul sito di Formez PA nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Corruzione.

Per ciò che concerne gli accessi agli atti, si fa espresso rinvio al "Regolamento per l'accesso ai documenti formati o detenuti da Formez PA e a quelli oggetto di pubblicazione" pubblicato sul sito istituzionale di Formez PA all'interno della sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali.

Eventuali informazioni relativamente al presente Avviso potranno essere richieste all'indirizzo di posta elettronica selezionedirigenti@formez.it. Le comunicazioni relative a questo Avviso sono pubblicate esclusivamente alla sezione "Lavora con Noi – Bandi", del sito <http://www.formez.it>.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Vincenzo Testa.

10- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammmodernamento delle P.A. – con sede legale a Roma in Viale Marx n. 15 – 00137 RM, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare il personale per la posizione di cui al presente avviso nonché per la gestione dello stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto precluderà la sua possibilità di partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso.

Il candidato è consapevole che il colloquio, sia esso presso gli uffici del Formez PA o altra sede sia esso in videoconferenza sarà registrato.

La base giuridica del trattamento è lo svolgimento di attività precontrattuale su richiesta dell'interessato. I dati, nel caso di candidato risultato idoneo al termine della procedura selettiva, ma non vincitore, saranno cancellati dopo ventiquattro mesi dalla chiusura dell'avviso. I dati personali di coloro che risulteranno vincitori saranno oggetto di pubblicazione nel rispetto della normativa vigente e conservati per i 5 anni successivi alla conclusione del rapporto di lavoro.

Le registrazioni del colloquio verranno conservate per 12 mesi. I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati potrà essere contattato all'indirizzo: privacy@formez.it. La informiamo, infine, che potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, scrivendo a privacy@formez.it.

L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il Presidente
Alberto Bonisoli