

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

Nominativo

**CASUALE MARIAROSA****ESPERIENZA LAVORATIVA**

Periodo

09/01/2018 - 31/12/2018

Inquadramento contrattuale

TEMPO INDETERMINATO

Datore di lavoro

**FormezPA** Viale Marx, 15

Unità Organizzativa

Ruolo

**Responsabile di progetto**

Principali mansioni e responsabilità

Atto Aggiuntivo alla Convenzione del 29 novembre 2016 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez PA per la realizzazione del progetto "Sviluppo del portale "Mobilita.gov", con particolare riferimento all'attuazione di nuovi processi di mobilità; avvio del portale "Lavoropubblico.gov"; definizione dell'anagrafe delle posizioni dirigenziali delle amministrazioni centrali; monitoraggio del lavoro flessibile, e elaborazione e sviluppo di reportistica e analisi dei dati presenti nei due portali". Il progetto prevede attività di analisi, progettazione, supporto tecnico operativo, valutazione e monitoraggio volte all'aggiornamento e completamento del sistema di gestione del lavoro pubblico e della Banca Dati della dirigenza attraverso la costituzione di una base informativa integrata a supporto delle decisioni in materia di personale pubblico e per orientare le PA nella predisposizione di fabbisogni di personale.

Periodo

01/02/2017 - 10/05/2018

Inquadramento contrattuale

TEMPO INDETERMINATO

Datore di lavoro

**FormezPA**

Unità Organizzativa

Ruolo

**Responsabile di progetto**

Principali mansioni e responsabilità

Supporto al DFP nella realizzazione di una attività di monitoraggio dell'implementazione di alcuni ambiti di riforma della PA in tema di: - Conferenza di Servizi; - Società partecipate; - Reclutamento; - Falsa attestazione della presenza in servizio; - FOIA - Attuazione delle norme in tema di accesso generalizzato. Il monitoraggio, rivolto a Regioni e Comuni capoluogo, è condotto attraverso la somministrazione di questionari online. I risultati delle rilevazioni sono analizzati ed elaborati in appositi report statistici.

Periodo

27/09/2016 - 31/12/2017

Inquadramento contrattuale

TEMPO INDETERMINATO

Datore di lavoro

**FormezPA** Viale Marx, 15

Unità Organizzativa

Ruolo

**Responsabile di progetto**

Principali mansioni e responsabilità

Convenzione tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez PA per la realizzazione del progetto "Sviluppo del portale "Mobilita.gov", con particolare riferimento all'attuazione di nuovi processi di mobilità; avvio del portale "Lavoropubblico.gov"; definizione dell'anagrafe delle posizioni dirigenziali delle amministrazioni centrali; monitoraggio del lavoro flessibile, e elaborazione e sviluppo di reportistica e analisi dei dati presenti nei due portali". In tale ambito sono state avviate le attività di progettazione e sviluppo degli applicativi dei Portali e si è proceduto alla digitalizzazione di alcune delle procedure e dei processi più rilevanti in materia di lavoro pubblico in tema di fabbisogni di personale, dirigenza, mobilità, lavoro flessibile e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Periodo

26/02/2015 - 31/12/2015

Inquadramento contrattuale

TEMPO INDETERMINATO

Datore di lavoro

**FormezPA** Viale Marx, 15

Unità Organizzativa

Ruolo

**Responsabile di linea**

Principali mansioni e responsabilità

Convenzione tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez PA per la realizzazione del Progetto "Supporto allo sviluppo delle competenze dei funzionari per la revisione organizzativa e funzionale delle Città Metropolitane al fine della loro implementazione" - Linea D "Azioni di accompagnamento per la riorganizzazione e il trasferimento delle funzioni provinciali previste dalla Legge 07/04/2014 n. 56". PON GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA ASSE E – Capacità Istituzionale – Obiettivo Specifico 5.1. Nell'ambito del progetto sono state realizzate attività di analisi, progettazione e realizzazione di percorsi di accompagnamento (in presenza e on line) a province e città metropolitane ai fini della definizione dei piani di

	<p>riassetto delle funzioni e dei servizi precedentemente svolti. A supporto dei processi di riordino degli enti di area vasta sono stati elaborati strumenti e linee guida per: l'aggregazione delle funzioni e servizi ante L. 56/2014 nelle funzioni fondamentali delle nuove province di cui ai commi 51 e 53 della legge 56; per la rilevazione delle funzioni non fondamentali in attuazione del DPCM 26/09/2014 con dati sul personale suddiviso per funzioni e servizi alla data dell'8/04/2014; per la redazione di piani di riassetto volti a introdurre nuove logiche di governance locale tra enti del territorio. Le tabelle di rilevazione delle funzioni e servizi travasati nelle nuove funzioni fondamentali di province e città metropolitane sono state adottate dal DFP nel portale Mobilita.gov.it per l'individuazione del personale da trasferire alle Regioni (ex L. n. 56/2014) e del personale da destinare alla mobilità (ex art. 1, commi 424, 425, n. 190/2014).</p>
Periodo	15/03/2013 - 30/06/2016
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale Marx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	<p>Convenzione tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez PA per la realizzazione del Progetto "Modelli e strumenti per la gestione dei processi di mobilità e il miglioramento delle performance organizzative". Nell'ambito del progetto sono state realizzate attività di analisi, accompagnamento formativo, progettazione e supporto tecnico per lo sviluppo del Portale della Mobilità <a href="http://www.mobilita.gov.it">www.mobilita.gov.it</a>, strumento informatico previsto all'art. 1, comma 423, della L. 190/2014 per la gestione delle procedure e dei processi di mobilità del personale degli Enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana. Il sistema gestionale messo a punto ha accompagnato le diverse fasi in cui si è articolato il processo di mobilità fino alla ricollocazione e presa di servizio nelle amministrazioni di destinazione del personale coinvolto. Il Portale della Mobilità, attraverso l'informatizzazione delle procedure amministrative e del percorso indicato nella Circolare DFP n. 1/2015 "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190", ha consentito di semplificare e rendere trasparenti le operazioni e le diverse fasi di ricognizione e matching della domanda e dell'offerta espressa sia dalle amministrazioni che dai dipendenti, nonché di monitorare in itinere l'implementazione dell'intero procedimento. Attraverso il Portale sono stati inoltre gestiti i processi di mobilità del personale ENIT e del Corpo Forestale dello Stato. Complessivamente i dipendenti coinvolti nei processi di mobilità sono stati circa 3.000.</p>
Periodo	01/02/2013 - 30/11/2015
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale Marx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di linea</b>
Principali mansioni e responsabilità	<p>Convenzione tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez PA per la realizzazione del Progetto "Performance PA" - Ambito B "Modelli e strumenti per il miglioramento della gestione delle risorse umane" PON Governance e Azioni di Sistema 2007-2013 Asse E. Nell'ambito del progetto sono state realizzate attività di studio e approfondimento sui temi della mobilità volontaria e predisposte linee di indirizzo e format per la gestione della mobilità come uno degli strumenti utili per promuovere politiche efficaci di gestione delle risorse umane. In tale ambito sono stati svolti cicli di webinar rivolti a dirigenti e funzionari delle PA locali regionali e centrali con l'obiettivo di fornire un inquadramento sistematico delle problematiche attuative della mobilità e un'analisi coordinata della normativa, della sua evoluzione e delle pronunce giurisprudenziali.</p>
Periodo	23/10/2012 - 15/05/2014
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale Marx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	<p>Convenzione tra la Regione Siciliana e FormezPA per la realizzazione del Progetto "Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi" - Linea "Province". In tale ambito è stata realizzata un'azione di assistenza tecnica e consulenza alla Regione Siciliana – Assessorato Enti Locali – nel processo di riordino e sostituzione degli enti intermedi tra Regione e Comuni (Province) con Liberi Consorzi di Comuni. La riforma, approvata in sede assembleare regionale il 20 marzo 2013, ha previsto la sostituzione delle 9 province esistenti con 11 Liberi Consorzi di Comuni.</p>
Periodo	23/12/2010 - 01/07/2015
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale Marx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>

Principali mansioni e responsabilità	Convenzione tra il DFP e FormezPA per la realizzazione del progetto "Supporto al DFP per le attività di monitoraggio e controllo del sistema di applicazione delle disposizioni in materia di contrattazione integrativa delineato dal D.lgs. n. 150/2009 nell'ambito dell'Osservatorio sulla contrattazione integrativa nel pubblico impiego". Il progetto ha avuto l'obiettivo di realizzare strumenti e metodologie per il monitoraggio dei contratti integrativi delle PA centrali sottoposti ai controlli del DFP. In tale ambito è stato creato un apposito sistema informativo per la raccolta dei dati e delle informazioni inerenti i contratti in esame, elaborato un set di indicatori per la verifica dello stato di attuazione delle tematiche contrattuali oggetto della riforma introdotta con il Dlgs n. 150/2009 (gestione dei fondi unici di amministrazione, sistemi di valutazione del personale, selettività e premialità, ridefinizione dei rapporti fra fonti legislative e negoziali, etc.).
Periodo	14/05/2010 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale Marx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	Convenzione tra il DFP e FormezPA per la realizzazione del Progetto "R.INNO.VA - La Riforma della Pubblica Amministrazione per INNOVare le organizzazioni e VALutare le performances" Programma Operativo PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013 Obiettivo 1 - Convergenza. Sono state realizzate linee di attività volte a fornire alle amministrazioni provinciali metodologie e strumenti per la misurazione delle performance delle funzioni e dei servizi erogati. Gli strumenti elaborati sono stati sperimentati in 20 province pilota attraverso attività di accompagnamento on site con team di esperti territoriali con i quali gli enti hanno potuto applicare gli indicatori elaborati e mettere in atto azioni di misurazione della performance organizzativa.
Periodo	01/03/2008 - 01/03/2015
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez</b>
Unità Organizzativa	<b>Qualità progetti</b>
Ruolo	<b>Supporto al coordinamento monitoraggio progetti</b>
Principali mansioni e responsabilità	In tale ambito, in veste di responsabile della funzione Qualità progetti, ho fornito supporto al Responsabile Coordinamento progetti per: - la progettazione del sistema di monitoraggio qualitativo dei progetti gestiti da FormezPA; - l'assistenza alla rilevazione dei dati quantitativi e qualitativi sullo stato di avanzamento delle attività progettuali; - la realizzazione di seminari e linee guida rivolti ai responsabili di progetto per l'utilizzo del sistema di monitoraggio.
Periodo	01/01/2005 - 31/12/2007
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez</b>
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	Convenzione tra il DFP e Formez per la realizzazione del Progetto "Accesso al lavoro pubblico, mobilità e innovazione organizzativa nella P.A. in una prospettiva europea". PON AS Misura D.2 "Promozione di un sistema di formazione continua della PA a sostegno dell'innovazione dei processi di governance". Il progetto ha avuto l'obiettivo di rafforzare le capacità di programmazione e gestione delle politiche del personale delle pubbliche amministrazioni, diffondendo le innovazioni normative, di contenuto e metodo sui temi del reclutamento, della mobilità, della flessibilità organizzativa e del lavoro. In tale ambito sono state realizzate attività di rilevazione di dati ed informazioni presso un panel di pubbliche amministrazioni del Mezzogiorno sui limiti ed opportunità della mobilità come una delle leve per la gestione delle politiche del personale. Sono stati raccolti in documenti e pubblicazioni casi ed esperienze promossi in altri paesi europei per la diffusione dell'istituto della mobilità in coerenza con gli obiettivi di riorganizzazione e miglioramento della qualità dei servizi pubblici.
Periodo	25/11/2004 - 31/12/2007
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>FormezPA</b> Viale MARx, 15
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	Convenzione tra il DFP e Formez per la realizzazione del Progetto "Sostegno e coordinamento ai processi di mobilità nelle pubbliche amministrazioni del Mezzogiorno". Localizzazione geografica d'interesse del progetto Territori Obiettivo 1. Il progetto è stato realizzato nell'ambito di una serie di misure promosse dal DFP tese a promuovere politiche efficaci di gestione delle risorse umane nelle PA. Il progetto ha elaborato, sulla base di risultati di indagini sulle caratteristiche e dinamiche interne della mobilità dei dipendenti pubblici a livello nazionale, linee strategiche per un corretto utilizzo della mobilità considerata nella sua multidimensionalità (giuridica, culturale-antropologica, contrattuale, gestionale). Tra i principali prodotti realizzati si richiamano il "Borsino della mobilità", un prototipo di sistema informativo in grado di promuovere meccanismi ed opportunità di incontro tra domanda ed offerta di mobilità di tipo volontario. Il sistema

	informativo si proponeva pertanto come una rete di servizi e supporto consulenziale per agevolare il benchmarking tra amministrazioni contribuendo ad una più equilibrata riorganizzazione delle professionalità esistenti.																			
Periodo	28/12/1998 - 31/12/2011																			
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO																			
Datore di lavoro	<b>Formez</b>																			
Unità Organizzativa																				
Ruolo	<b>Responsabile di progetto</b>																			
Principali mansioni e responsabilità	Convenzione tra il Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e FormezPA e successivi Atti Aggiuntivi per la realizzazione del progetto "Corsi di riqualificazione professionale e per la formazione del personale del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare". Il progetto di durata pluriennale si è articolato in diverse linee di attività consulenziali, formative e di assistenza tecnica alla Direzione del Personale per la definizione di percorsi metodologici per lo sviluppo organizzativo e professionale dei dipendenti. In tale contesto sono stati progettati e realizzati interventi formativi e selettivi di riqualificazione interna, mappatura delle competenze del personale in servizio, ridefinizione dei profili professionali in coerenza con la mission e i nuovi fabbisogni dell'Ente.																			
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>																				
Periodo	1994 - 1987																			
Scuola o Istituzione	università sapienza di roma roma																			
Tipologia	LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO																			
Titolo	<b>laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale a ciclo unico</b>																			
Votazione	<b>110 / 110</b> <i>sociologia del lavoro statistica applicata a scienze sociali</i>																			
Periodo	1984 - 1985																			
Scuola o Istituzione	SDA Bocconi																			
Tipologia	CORSO PRIVATO EXTRASCOLASTICO DI AGGIORNAMENTO O FORMAZIONE																			
Titolo	<b>Attestato</b>																			
Votazione	<i>/</i> <i>Corsi di Specializzazione presso la SDA Bocconi sul tema: "La consulenza di direzione, strategie, organizzazione e sistemi"</i>																			
<b>COMPETENZE PERSONALI</b>																				
Lingua Madre	<b>ITALIANO</b>																			
Lingue straniere	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">COMPRESIONE</th> <th colspan="2">PARLATO</th> <th rowspan="2">Produzione SCRITTA</th> </tr> <tr> <th>Ascolto</th> <th>Letture</th> <th>Interazione</th> <th>Produzione ORALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FRANCESE</td> <td>C1</td> <td>C1</td> <td>C1</td> <td>B2</td> </tr> <tr> <td>INGLESE</td> <td>A2</td> <td>A2</td> <td>A2</td> <td>A2</td> </tr> </tbody> </table>	COMPRESIONE		PARLATO		Produzione SCRITTA	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione ORALE	FRANCESE	C1	C1	C1	B2	INGLESE	A2	A2	A2	A2
COMPRESIONE		PARLATO		Produzione SCRITTA																
Ascolto	Letture	Interazione	Produzione ORALE																	
FRANCESE	C1	C1	C1	B2																
INGLESE	A2	A2	A2	A2																
Livelli Quadro Europeo per le Lingue: <b>A1/A2:</b> Livello BASE <b>B1/B2:</b> Livello INTERMEDIO <b>C1/C2:</b> livello AVANZATO																				
Competenze INFORMATICHE	Buona padronanza del pacchetto office (Word, Excel e PowerPoint) e Browser per la navigazione (Explorer, Chrome, Mozilla Firefox).																			
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	<p>Publicazioni: - La mobilità nel pubblico impiego: una ricerca antropologica, FormezPA; - La comunicazione istituzionale e la gestione delle risorse umane, FormezPA; - La formazione nella PA che cambia (L'esperienza del Ministero dell'Ambiente), FormezPA; - Il lavoro coordinato e continuativo nella PA - Linee guida, FormezPA; - Modello e strumenti di valutazione e monitoraggio dei corsi Ripam, FormezPA; - Lo sviluppo delle risorse umane (casi di sistemi premianti), FormezPA; - Le politiche di incentivazione del personale nella PA, FormezPA; - La mobilità del personale nelle pubbliche amministrazioni, FormezPA; - L'uso dei fondi strutturali comunitari per la modernizzazione della PA - Esperienze regionali, FormezPA. Partecipazione in veste di relatore a seminari e giornate formative sui temi della gestione delle risorse umane nelle PA, con particolare riferimento agli strumenti di supporto alla mobilità del personale tra le PA; alle metodologie per la realizzazione di programmi formativi e di riqualificazione specialistica di figure professionali; alla diffusione di risultati di indagini, studi e ricerche in tema di risorse umane attinenti i progetti di propria responsabilità. Coordinamento e realizzazione di studi e ricerche in tema di gestione delle risorse umane nelle PA. Progettazione e gestione di progetti complessi di assistenza tecnica per Pubbliche amministrazioni centrali, regionali e locali su tematiche afferenti l'area della gestione delle risorse umane organizzazione amministrativa.</p>																			

ALBO PROFESSIONALE: | /

---

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae sono esatte e veritiere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui agli artt. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000.  
Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del GDPR (regolamento UE 2016/67).