













La leva dell'associazionismo

Il contributo di FormezPA

Marta Leonori

(Commissario straordinario FormezPA)

30 MAGGIO 2017 | ALIANO











SISTEMA INTERCOMUNALE PERMANENTE

I Comuni di ogni area-progetto devono realizzare forme appropriate di gestione associata di funzioni (fondamentali) e servizi nelle forme previste dall'ordinamento **Convenzione, Unioni (o Fusioni)**

che siano *funzionali al raggiungimento dei risultati di lungo periodo* degli interventi collegati alla strategia e **tali da allineare pienamente la** loro azione ordinaria con i progetti di sviluppo locali finanziati.



uno sforzo rilevante di capacità amministrativa da parte dei soggetti coinvolti, i quali devono organizzare risorse umane e strumentali, concentrando uffici e funzioni non solo in un'ottica di razionalizzazione ma anche di migliore fruizione dei servizi erogati.















QUALCHE RIFERIMENTO

- PON "Governance e Capacità istituzionale" 2014-2020, Asse 1
 O.S.1.3 Miglioramento delle prestazioni della Pubblica

 Amministrazione
- Progetto "La Strategia Nazionale per le aree interne e i nuovi assetti istituzionali".
- Convenzione tra Dipartimento della Funzione Pubblica e FormezPA del 24 maggio 2016, scadenza maggio 2018.





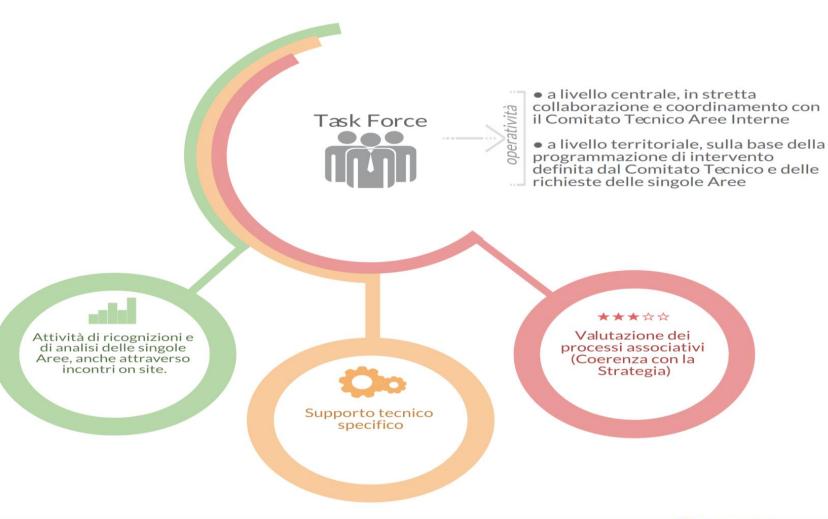




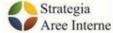




Attività di supporto alle Aree partecipanti alla Strategia Nazionale Aree Interne











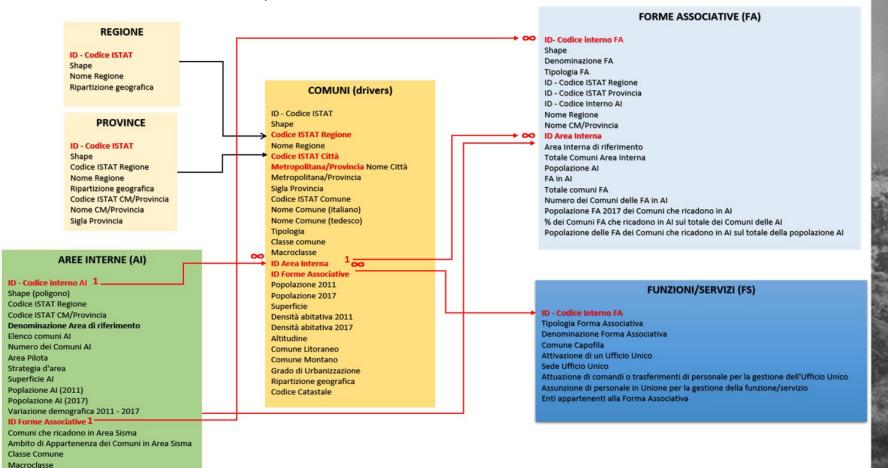




Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

1. Attività di ricognizione ed analisi: il sistema di monitoraggio

Rilevazione dei dati relativi ai processi di associazionismo intercomunale e restituzione di analisi di contesto









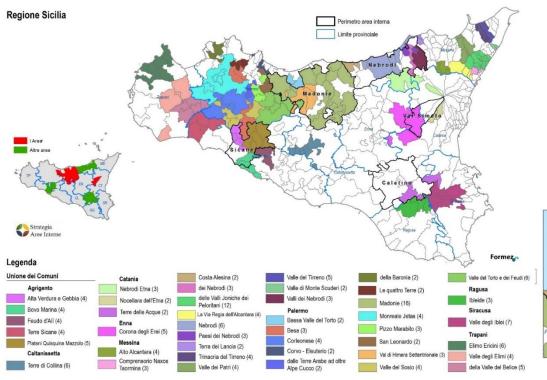


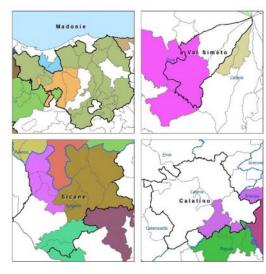
Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

Un esempio: la mappatura delle forme associative

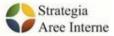
Ad oggi sono state mappate:

- Unione di comuni di tutto il <u>territorio nazionale</u> Comunità montane (ancora operative) di tutto il territorio nazionale - Convenzioni (circa 814 forme associate mappate) di cui 162 in aree interne
- In fase di mappatura funzioni per convenzioni
- In fase di archiviazione, atti comunali dei processi associativi











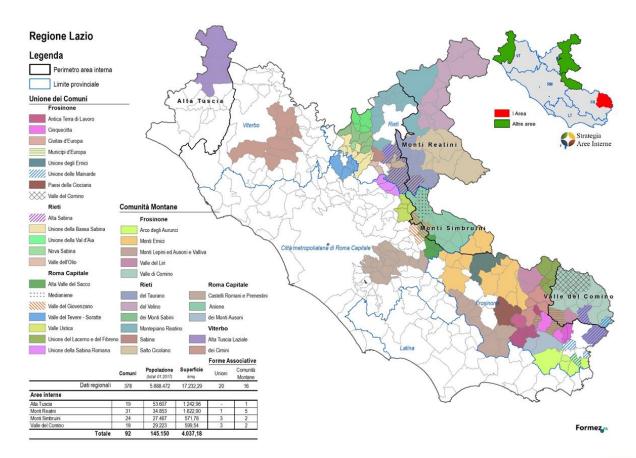






Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

Un altro esempio Le forme associative nella Regione Lazio









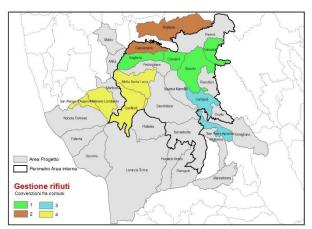


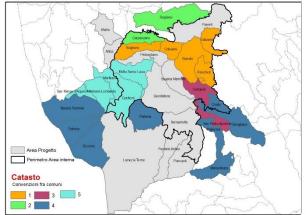


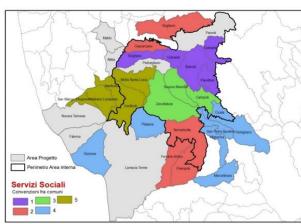


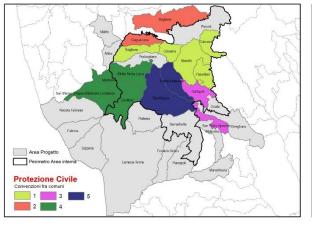
Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

Un esempio: la mappatura delle funzioni associate per convenzione

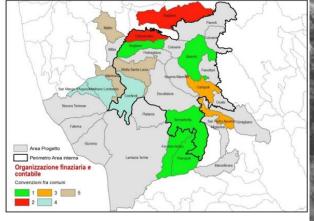


















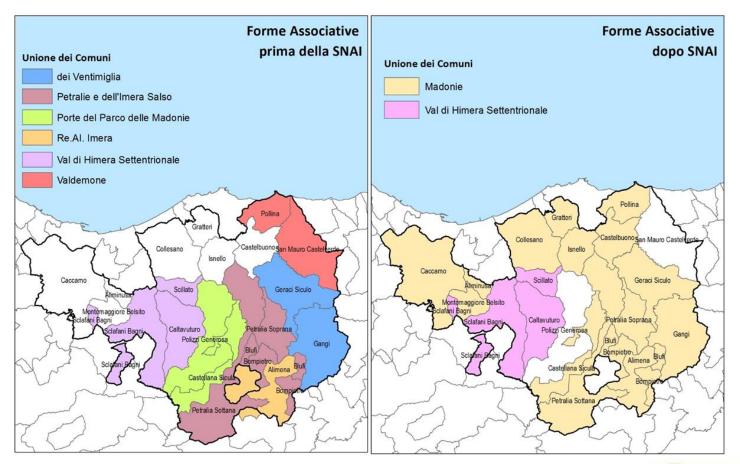




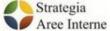


Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

Un esempio...le unioni dei comuni delle Madonie









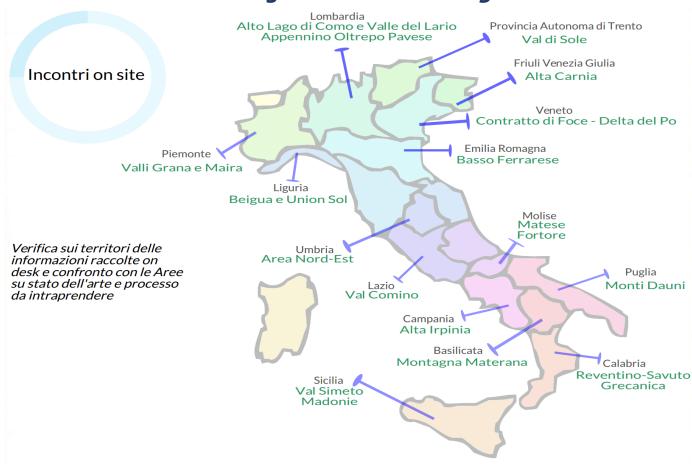






Attività di ricognizione ed analisi delle singole aree anche attraverso Incontri on site

1. Attività di ricognizione ed analisi: gli incontri on site











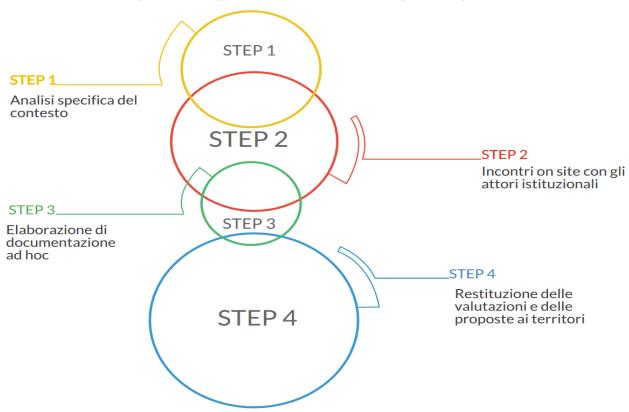




Supporto tecnico specifico

2. Supporto tecnico specifico

Definizione del percorso per la costruzione del pre-requisito associativo















Supporto tecnico specifico

I DATI DEL PERSONALE DEI COMUNI DELLE AREE INTERNE Inquadramento generale

L'analisi dei dati sul personale dei comuni delle Aree Interne ha lo scopo di ampliare il quadro sinottico delle dimensioni organizzative che possono impattare sui processi associativi per le gestioni intercomunali di funzioni/servizi.

I dati

Occupazione

Personale dei comuni * categoria professionale e per tipo di contratto (part-time/full-time)

Titolo di Studio

Personale dei comuni * categoria professionale e per ultimo titolo di studio conseguito

Fasce di età

Personale dei comuni * categoria professionale e per fascia di età di appartenenza

Quali domande?



Come si compone il personale a disposizione e con quale impegno temporale?



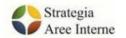
Con quale livello di specializzazione?



Quale lo scenario futuro?

Base dati di riferimento: MEF - Ragioneria Generale dello Stato (Conto Annuale 2015)







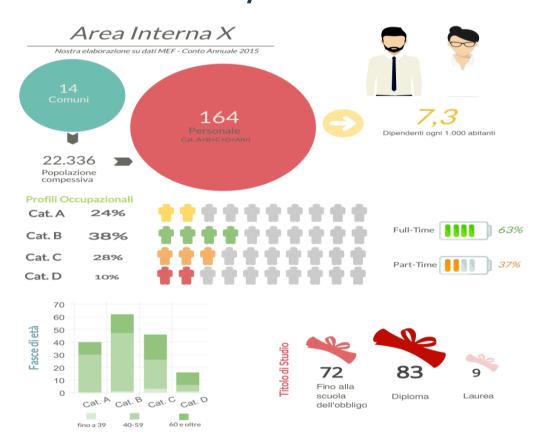






Supporto tecnico specifico

I DATI DEL PERSONALE DEI COMUNI DELLE AREE INTERNE Un esempio di analisi......















Supporto tecnico specifico

I DATI DEL PERSONALE DEI COMUNI DELLE AREE INTERNE Le Posizioni Organizzative del personale

Obiettivo

Analizzare la distribuzione e la specializzazione delle Posizioni Organizzative sulle Aree Funzionali dei Comuni







Rilevazione dati

Analisi delle organizzazioni e dei ruoli partendo dai siti trasparenza dei comuni









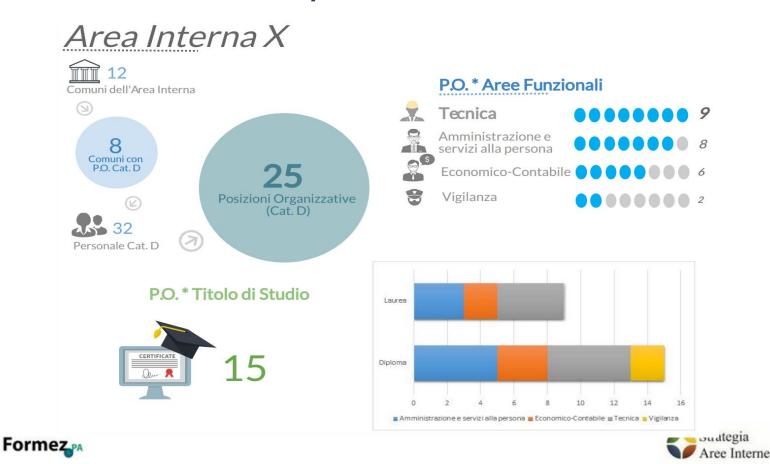






Supporto tecnico specifico

I DATI DEL PERSONALE DEI COMUNI DELLE AREE INTERNE Un esempio di analisi della P.O.











Valutazione dei processi associativi (coerenza con la strategia)

3. Valutazione dei processi associativi (con verifica di coerenza con la strategia d'area)

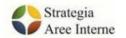


Elaborazione note tecniche relative al processo associativo

Valchiavenna e Valtellina (Lombardia)	Sud Ovest Orvietano (Umbria)	Madonie (Sicilia)
Antola Tigullio (Liguria),	Alta Marmilla (Sardegna)	Bassa Valle (Valle d'Aosta)
Basso Pesarese e Anconetano (Marche)	Basso Sangro Trigno (Abruzzo)	Alta Carnia (Friuli V.G.)
Casentino Valtiberina (Toscana)	Valli Maira e Grana (Piemonte)	Alta Irpinia (Campania)
Tesino (Prov. Autonoma Trento)	Spettabile Reggenza (Veneto)	Montagna Materana (Basilicata)

La verifica in sede istruttoria del pre-requisito è discriminante ai fini dell'ammissibilità delle aree-progetto alla strategia e quindi alla sottoscrizione dell'ApQ.





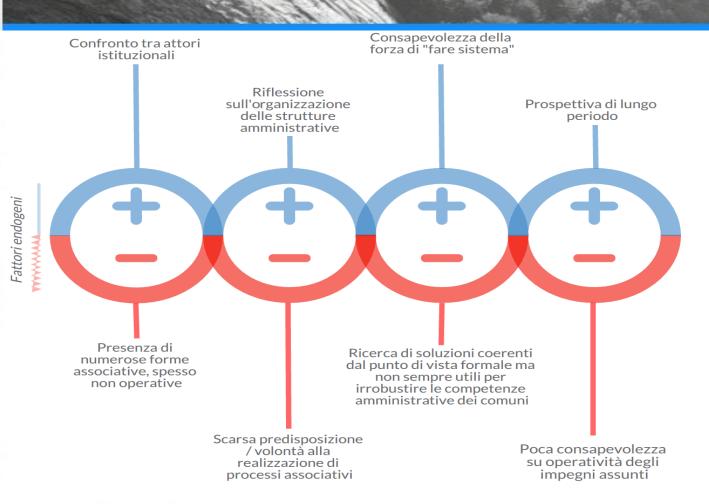








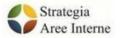
Prime Riflessioni



Compresenza di altri ambiti territoriali diversi, definiti a livello regionale

Compresenza di ambiti provinciali diversi





Fattori esogeni











GRAZIE!

Progetto La Strategia Nazionale per le Aree Interne e nuovi assetti istituzionali Per informazioni: progettoareeinterne@formez.it

Segreteria: 0815250207 / 299

