

Progetto “Interventi mirati al contrasto della corruzione nella Pubblica Amministrazione locale e centrale”
Corso per Responsabili della prevenzione della corruzione (RPC) delle Regioni e degli EE.LL. – II Edizione

Allegato A

CALENDARIO CORSO DI FORMAZIONE PER AREE DI CONTENUTO, TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ E DURATA

| DATA | Titolo | Contenuti | Tipologia | Durata in ore |
|------------|--|--|------------------|---------------|
| 21 ottobre | La struttura del PTPC - Dalla definizione di corruzione all’individuazione degli obiettivi per l’amministrazione | Il concetto di corruzione. Definizione e rapporto con concetti affini di comportamento illecito (wrongdoing, misconduct, misbehavior, mismanagement, misuse, ecc) La L.190/12. Le implicazioni operative per la PA e la struttura per la redazione del PTPC. Il P.N.A. | Aula in presenza | 7 |
| 22 ottobre | Lo sviluppo del PTPC - Le misure SPECIFICHE - La nozione di rischio, l’individuazione, la valutazione e la gestione del rischio corruttivo | Il significato e l’utilità della valutazione del rischio di corruzione: Le indicazioni delle istituzioni internazionali Le “best practices” Le disposizioni della Legge 190/2012 che richiamano la valutazione del rischio di corruzione Analisi dei modelli e degli strumenti di gestione del rischio di corruzione | Aula in presenza | 7 |
| 28 ottobre | Lo sviluppo del PTPC - Le misure SPECIFICHE - Dall’analisi del rischio alle misure di prevenzione e ai possibili strumenti | L’analisi dei processi organizzativi e il collegamento con l’identificazione dei rischi di corruzione Le misure di risposta al rischio specifico. Individuazione delle misure di prevenzione specifiche. | Aula in presenza | 7 |

| | | | | |
|------------|---|---|------------------|---|
| 29 ottobre | Lo sviluppo del PTPC - Le misure TRASVERSALI - Gli strumenti in funzione di prevenzione della corruzione individuati dalla legge 190/2012 | Il Codice di comportamento- Rapporto tra Codice nazionale e codici delle singole amministrazioni Gli aspetti disciplinari derivanti dal Codice di comportamento e il rapporto con il sistema delle sanzioni dei CCNL - Il processo di adozione dei codici di comportamento L'incompatibilità e i conflitti di interesse La rotazione di dirigenti e funzionari I livelli essenziali di trasparenza – L'obbligo d'informazione | Aula in presenza | 7 |
| | Il rischio corruttivo negli appalti | Profili istituzionali, principi generali e quadro sistematico della contrattualistica pubblica La legge 190/12 e le modifiche al codice degli appalti Il rischio corruttivo nei contratti pubblici (e nelle società partecipate) – le white list – la certificazione antimafia | | |
| 30 ottobre | Lo sviluppo del PTPC - Le misure TRASVERSALI - La trasparenza quale strumento di prevenzione della corruzione - Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità | La trasparenza in Italia, le novità sul fronte legislativo e regolamentare Linee guida e delibere CIVIT Il rapporto tra anticorruzione e trasparenza Il principio dell'accessibilità totale (pubblicazione, diffusione, comunicazione e accesso) La nozione di amministrazione aperta (trasparenza e privacy) | Aula in presenza | 7 |
| | | Il PTTI. Struttura e contenuti Procedura di approvazione (fasi, tempi e obblighi operativi) Coordinamento con il PTPC | | |
| 4 novembre | Le azioni a supporto della impostazione e realizzazione del PTPC - La logica della progettazione applicata al PTPC | La logica della progettazione applicata al PTPC. Il project cycle management. Il Quadro Logico Cronoprogramma, monitoraggio, verifica del PTPC. | Aula in presenza | 7 |

| | | | | |
|-------------|---|--|------------------|---|
| 5 novembre | Lo sviluppo del PTPC - Il coordinamento tra il PTPC, gli strumenti di programmazione e valutazione delle performance e il PTI | <p>Il coordinamento dei contenuti del PTPC con gli strumenti di programmazione e valutazione delle performance organizzative e individuali</p> <p>Il coordinamento dei contenuti del PTPC con il Programma Triennale della Trasparenza</p> <p>Progressioni di carriera dei dipendenti pubblici e valorizzazione dei comportamenti etici</p> <p>- Le progressioni di carriera ed il collegamento con la valutazione delle performance "integrata" dagli obiettivi del PTPC</p> <p>- Formazione e crescita professionale</p> <p>Il meccanismo di formazione dei processi decisionali</p> | Aula in presenza | 7 |
| 6 novembre | Lo sviluppo del PTPC - Le figure preposte alla prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni. Ruoli, funzioni e responsabilità | <p>La legge n. 190/2012 e il nuovo assetto organizzativo delle politiche di contrasto alla corruzione: la rete dei soggetti; responsabilità e sanzioni</p> <p>Il danno all'immagine come danno erariale</p> | Aula in presenza | 7 |
| | Le modifiche al codice penale e l'aspetto repressivo per i reati di corruzione | <p>Profili istituzionali, principi generali e quadro sistematico dei reati dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione</p> <p>La legge 190/12 e le modifiche a tale categoria di reati</p> <p>Analisi delle ulteriori novità penali della L. 190/2012. Aspetti problematici della riforma nella giurisprudenza della cassazione e nel dibattito dottrinale</p> | | |
| 8 novembre | La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti | I sistemi di protezione del whistleblower | Webinar | 2 |
| 11 novembre | Cultura dell'integrità e della trasparenza | <p>La trasparenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - radici culturali e storiche - elementi distintivi e nuove interpretazioni <p>Le misure di promozione della cultura della trasparenza e dell'integrità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - approccio normativo/ comportamentale/ informativo: il Codice di Comportamento e il Codice Etico - approccio valoriale basato su atteggiamenti e cultura organizzativa: esperienze estere e principali strumenti utilizzati - approccio relazionale: forme di "Voice" esterne alla PA e coinvolgimento dei cittadini | Webinar | 2 |

| | | | | |
|-------------|-----------------------|---|---------|---|
| 15 novembre | Attori dell'integrità | Attori principali e attori complementari. Il RPC, il rapporto del RPC con gli altri uffici e gli organi politici. Il ruolo dei dirigenti di settore | Webinar | 2 |
|-------------|-----------------------|---|---------|---|

Gli intervalli tra una sessione e l'altra prevedono l'approfondimento individuale sulla base dei materiali didattici e delle indicazioni bibliografiche fornite dagli esperti, per un minimo di 8 ore.