



# RiVa

## Risorse umane per il Valore pubblico

Riva - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico - è un progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica realizzato da Formez nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Mira all'individuazione di uno schema metodologico di riferimento (*framework*) per la gestione strategica delle risorse umane nella PA. L'intervento prevede, in parallelo, la costruzione di una piattaforma di *HR Management* in grado di supportare la pianificazione strategica del personale pubblico, dialogando con i principali portali di gestione delle risorse umane, tra cui i portali per il reclutamento e la mobilità (InPA) e per la gestione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Agli obiettivi generali dell'intervento complessivo concorrono anche la Scuola Nazionale dell'Amministrazione ed Invitalia.



### Finalità

Definire strumenti e metodi in grado di correlare la pianificazione delle risorse umane alle strategie, alla revisione degli assetti organizzativi ed all'individuazione di nuovi profili professionali e competenze; adattarsi all'ampia eterogeneità delle amministrazioni; sviluppare la cultura e la consapevolezza organizzativa su un nuovo approccio alla gestione strategica delle risorse umane basato su modelli di competenze (CBHRM - Competency Based Human Resource Management).

**Durata** fino al 30 giugno 2026

### Destinatari

Il progetto prevede una prima fase di analisi e mappatura dei sistemi di gestione delle risorse umane, adottati da un gruppo di amministrazioni pilota che rappresentano i diversi comparti della PA (Amministrazioni centrali, regionali, locali, Università). Su questa base si prevede la costruzione di uno schema metodologico che verrà poi sperimentato ed adattato alle singole amministrazioni aderenti. A valle di questa prima implementazione l'attività sarà estesa ad ulteriori 30 amministrazioni.

### Azioni

Mappatura e analisi delle esperienze innovative di Human Resource Management.  
Costruzione del Framework Competency Based.  
Sperimentazione ed implementazione del modello Human Resource Management Competency Based.  
Costruzione della piattaforma di Human Resource Management Competency Based.

### Risultati

Individuazione del primo gruppo di amministrazioni pilota.  
Sottoscrizione dei **TOR** (Terms of Reference) con le amministrazioni pilota.

**Contatti** [sistemiprofessionali@formez.it](mailto:sistemiprofessionali@formez.it)